

Rahmeninformationen

| | |
|--|--|
| Beste Arbeitgeber für Frauen | Wettbewerb für frauenfreundliche Arbeitgeber; jährlich seit 2025 (Auszeichnung 2026 zum 2. Mal) |
| Durchführung | Great Place To Work® Deutschland |
| Fokus | Ermittlung der Qualität und Attraktivität von Unternehmen als Arbeitgebern; mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur mit speziellem Fokus auf die Förderung von Gleichstellung und Chancengleichheit für Frauen am Arbeitsplatz |
| Wer kann teilnehmen? | Unternehmen und Organisationen aller Größen, offener Wettbewerb, freiwillige Teilnahme |
| Zahl teilnehmende Unternehmen im aktuellen Wettbewerb | 1.141 |
| Zahl Mitarbeitende in Unternehmen (Gesamtteilnehmerfeld) | 599.652 |
| Zahl der ausgezeichneten Unternehmen 2026 | 40 (Auszeichnung differenziert nach 3 Größenklassen) |
| Bewertungsinstrument I | <i>Great Place To Work® Mitarbeiterbefragung</i> Umfang: rund 60 Einzelfragen Kernthemen: Unternehmenskultur, Führung, Vertrauen, Anerkennung, Förderung, Fürsorge, Identifikation mit Arbeit und Unternehmen, Zusammenarbeit, Teamgeist etc.; Befragung ist vertraulich; Bearbeitungszeit: 10-15 Minuten Bewertung der Mitarbeitenden im Vordergrund! |
| Bewertungsinstrument II | Great Place To Work® Kultur Audit Das Kultur Audit ist unser qualitativer Ansatz zur Messung vertrauensbasierter Arbeitsplatzkulturen in Essay-Form. Es stellt das Pendant zur Mitarbeiterbefragung dar und spiegelt die Organisationsperspektive in Bezug auf Personal- und Führungsarbeit wider |
| Durchführungszeitraum der Befragungen | November 2024 bis Oktober 2025 |
| Auswertungen (Ermittlung Benchmarks) | November 2025 |
| Presse-Veröffentlichung Beste-Arbeitgeber-Liste | Sperrfrist endet am 8. März 2026 um 9:00 Uhr |
| Folgewettbewerb | Beste Arbeitgeber für Frauen (Anmeldung ab sofort möglich) |
| Weitere Informationen | www.greatplacetowork.de |

Ausgewählte Ergebnisse und Vergleiche

| Ausgewählte Themen (Auszug aus der Great Place To Work® Mitarbeiterbefragung) | Beste Arbeitgeber für Frauen 2026 Ø Zustimmung | Durchschnitt Unternehmen bundesweit (Repräsentative Vergleichswerte)* |
|---|--|--|
| Alles in allem ein sehr guter Arbeitsplatz | 91% | 63% |
| Psychische & emotionale Gesundheit ist gewahrt | 80% | 44% |
| Ermutung zur Life-Balance | 82% | 47% |
| FK lassen Worten Taten folgen | 83% | 50% |
| FK zeigen aufrichtiges Interesse an Person | 84% | 54% |
| Jede*r hat Chance auf besondere Anerkennung | 83% | 49% |
| Erhalte Weiterbildungs- & Entwicklungsangebote | 81% | 46% |
| Fairness unabhängig von Geschlecht | 96% | 82% |
| Fairer Umgang mit Beschwerden | 85% | 56% |
| Neues zu versuchen, wird geschätzt | 82% | 53% |
| Ich kann "ich selbst sein" | 90% | 70% |
| Great Place To Work® Trust Index | 86% | 59% |

* Normierte Befragungsdaten auf Basis bundesweiter Great Place to Work® Befragungen von rund 1.492 Unternehmen mit 422.835 Befragungsteilnehmerinnen und -teilnehmern, Erhebungszeitraum 2020-2024.